



# ETHIK- CHARTA

FEBRUAR 2021



# INHALTSVERZEICHNIS

## 1. VORWORT DES VORSTANDSVORSITZENDEN

## 2. UNSERE WERTE

## 3. UNTERNEHMENSFÜHRUNG

1. Schutz des Unternehmensvermögens
2. Schutz personenbezogener Daten
3. IT-Sicherheit
4. Geldwäscheprävention
5. Einhaltung des Wettbewerbsrechts
6. Korruptionsprävention
7. Betrugsprävention
8. Beziehungen zu Zulieferern
9. Interessenkonflikte
10. Zuverlässigkeit und Genauigkeit der Geschäfts- und Finanzinformationen

## 4. MENSCHENRECHTE

1. Bekämpfung von Diskriminierung
2. Bekämpfung von Zwangs- und Schwarzarbeit
3. Bekämpfung von Kinderarbeit
4. Gesundheit und Sicherheit
5. Mobbing
6. Dialog

## 5. UMWELT

## 6. ENTWICKLUNG LOKALER GEMEINDEN

## 7. ZUSÄTZLICHES ENGAGEMENT

1. Schutz von Hinweisgebern
2. Wesentliche Dokumente

## VORWORT DES VORSTANDSVORSITZENDEN



In der vorliegenden Charta werden die wesentlichen Ethik-Grundsätze der Gruppe beschrieben. Sie legt das Grundgerüst für das erwartete Verhalten im Unternehmen fest und gilt für alle Mitarbeiter und Zulieferer von Edenred.

Die Umsetzung dieser Charta ist die Voraussetzung dafür, dass wir unser Ziel eines profitablen und nachhaltigen Wachstums erreichen.


Sie dient als Leitfaden für alle, um Entscheidungen zu treffen und Maßnahmen im Arbeitsalltag zu ergreifen. Ich zähle darauf, dass Sie die Einhaltung aller in dieser Charta festgelegten Ethikregeln durch sich selbst und Ihre Mitarbeiter sicherstellen.

Bertrand Dumazy  
Vorstandsvorsitzender von Edenred

## ANMERKUNGEN ZU DIESER NEUFASSUNG

Die Ethik-Charta sowie die zugehörigen Richtlinien und Verfahren wurden unter Berücksichtigung von Best Practices, relevantem Feedback und den für internationale Konzerne wie Edenred geltenden Gesetzen und Vorschriften aktualisiert.

Die Charta wird ständig weiterentwickelt, gilt für alle Mitarbeiter und deckt die für Edenred relevanten Themen ab.

Neben einer Auffrischung der Ethik-Regeln finden die Mitarbeiter von Edenred zahlreiche praktische Informationen (mit dem Symbol  gekennzeichnet), die auf die entsprechenden internen Richtlinien und Verfahren sowie auf die verfügbaren Schulungen zu allen Themen verweisen.

Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, sich mit dem Inhalt dieser Charta vertraut zu machen, sie bei der täglichen Arbeit umzusetzen, und sich bei Schwierigkeiten oder Fragen zu ihrer Anwendung unverzüglich an den direkten Vorgesetzten, den Verantwortlichen auf Abteilungs-, Bereichs- oder Gruppenebene zu wenden.

# UNSERE WERTE

## Engagement

Wir sind bestrebt, mit Unternehmen, Mitarbeitern und Handelspartnern zusammenzuarbeiten, um ihre Bedürfnisse optimal zu verstehen und bestmöglich zu antizipieren sowie unsere Dienstleistungen und Programme an ihre Entwicklungen anzupassen. Unser Ziel ist es, jedes kleinste Detail zu perfektionieren. Nur so werden uns 100 % unserer Kunden in ihrem Bekanntenkreis weiterempfehlen.

## Respekt

Operative Exzellenz stützt sich vor allem auf Respekt. Respekt gegenüber unseren Kunden, indem wir proaktiv, verantwortungsbewusst und ehrlich handeln. Respekt gegenüber unseren Kollegen, denen wir täglich unsere Dankbarkeit und Wertschätzung entgegenbringen. Respekt gegenüber unseren Aktionären, indem wir die uns zur Verfügung gestellten Mittel effizient nutzen. Respekt gegenüber der Gesellschaft, der wir Produkte und Dienstleistungen anbieten, die Werte für all unsere Stakeholder schaffen.

## Vorstellungskraft

Sie ermöglicht Innovation und ebnet den Weg für Fortschritt. Wir nutzen unsere Vorstellungskraft jeden Tag, um Unternehmen, Mitarbeiter und Handelspartner in der heutigen und zukünftigen Arbeitswelt zu inspirieren und Verbindungen zu schaffen.

## Einfachheit

Unsere Kunden wünschen sich einen einfachen und unkomplizierten Austausch mit uns. Bei allem was wir tun, bemühen wir uns um Einfachheit – bei allem was wir sagen, um Transparenz.

## Unternehmergeist

Unser Unternehmergeist ist ein Wachstumsmotor und unser Pioniergeist führt uns in neue Gebiete, die wir erkunden möchten. Er stärkt unser lokales Verantwortungsbewusstsein und ermöglicht uns, unsere operative Exzellenz kontinuierlich zu verbessern.



# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## Schutz des Unternehmensvermögens

Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung für den angemessenen Einsatz sowie für den Schutz der Vermögenswerte und Ressourcen des Unternehmens.

Diese Mittel müssen entsprechend ihrer fachlichen Bestimmung und innerhalb des festgelegten Rahmens genutzt werden.

Es liegt in der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters, Daten vor Qualitätseinbußen, Veränderung, Betrug, Verlust oder Diebstahl zu schützen.

## Schutz personenbezogener Daten

Personenbezogene Daten bringen Edenred einen echten Mehrwert, denn sie treiben Innovation und Entwicklung voran. Davon profitieren unsere Kunden und Geschäftspartner sowie die Nutzer unserer Dienstleistungen.

Um das Vertrauen in die Nutzung dieser Daten zu stärken, ist es unerlässlich, dass alle Mitarbeiter und Geschäftspartner der Gruppe die Verpflichtungen zur Transparenz, Angemessenheit und Sicherheit der Verarbeitung personenbezogener Daten einhalten.

Dazu gehört ebenfalls die Einhaltung von Richtlinien zum Schutz personenbezogener Daten sowie die Dokumentation seitens der Mitarbeiter.

## Unternehmenspolitik und Dokumentation



Im Jahr 2021 tritt eine interne Datenschutzrichtlinie für die Mitarbeiter der Gruppe in Kraft.

Zu diesem Zweck wurde für sämtliche Mitarbeiter der Gruppe ein Online-Schulungsmodul zum Schutz personenbezogener Daten entwickelt.

# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## IT-Sicherheit

Für die Gruppe ist es von größter Bedeutung, die von ihr verarbeiteten Informationen unter allen Umständen zu schützen. Edenred verarbeitet eine erhebliche Datenmenge, die einen strategischen Wert der Gruppe darstellt und für die Geschäftstätigkeiten der Gruppe unerlässlich ist.

Der zunehmende Einsatz neuer Technologien und innovativer Lösungen bringt neue Risikoquellen mit sich, beispielsweise in Bezug auf die Cybersicherheit.

Edenred muss auf die Bedrohung, die diese Risiken darstellen, sowie auf Angriffe, die der Verfügbarkeit, Integrität oder der Vertraulichkeit seiner Daten schaden könnten, vorbereitet sein.

Aus diesem Grund muss sich jeder Mitarbeiter und Handelspartner der Gruppe verpflichten:

- ▶ die IT-Sicherheitsregeln gruppenweit einzuhalten;
- ▶ sämtliche vertraulichen Informationen und Daten zu sichern und zu schützen.

Darüber hinaus werden den Mitarbeitern IT-Ausstattung und -Geräte - insbesondere Computer, Software und Netzwerke - für berufliche Zwecke zur Verfügung gestellt.

Die private Nutzung wird gestattet, sofern sie maßvoll ist und die berufliche Tätigkeit nicht beeinträchtigt. Jeder Mitarbeiter ist für die ihm anvertraute IT-Ausrüstung verantwortlich und muss die Daten, auf die er Zugriff hat, gemäß den geltenden Vorschriften verarbeiten.



# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## IT-Sicherheit

Die Empfehlungen der Gruppe bezüglich der IT-Sicherheit und der Nutzung neuer Technologien sind für die Mitarbeiter insbesondere in zwei wesentlichen Dokumenten festgelegt: in der IT-Charta und der Social-Media-Richtlinie.



### IT-Charta

Sie ist auf der internen Plattform RED verfügbar und soll die Mitarbeiter von Edenred dabei unterstützen, die IT-Sicherheitsregeln gruppenweit einzuhalten.

Die IT-Charta erläutert die wichtigsten geltenden Regeln und legt die anzuwendenden Verfahren zum Schutz und zur Sicherung aller vertraulichen Informationen und Daten fest.



### Social-Media-Richtlinie

Sie ist auf der internen Plattform RED verfügbar und wurde zur Unterstützung aller Mitarbeiter erstellt. Die Charta enthält Informationen, Ratschläge und selbstverständliche Regeln, die befolgt werden sollten, wenn man sich privat und/oder beruflich auf Social-Media-Kanälen äußert.

Den Mitarbeitern wird insbesondere nahegelegt, eine positive und verantwortungsbewusste Haltung gegenüber der Gruppe und ihren Stakeholdern einzunehmen.

# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## Geldwäscheprävention

Von den Mitarbeitern wird die größtmögliche Wachsamkeit verlangt, um jede ungewöhnliche Anfrage umgehend zu melden, die den Verdacht der versuchten Legalisierung von Einkünften aus illegalen Tätigkeiten erweckt.



### Leitfaden zur Geldwäscheprävention

Um jedem Unternehmen der Gruppe die Konzepte und Vorschriften der Geldwäschebekämpfung sowie die Grundsätze ihrer Umsetzung im Alltag sinnvoll und effizient zu vermitteln, hat die Gruppe einen Leitfaden zu den Vorschriften zur Geldwäschebekämpfung erstellt. Dieser steht im SharePoint Regulatory Affairs zur Verfügung.

## Einhaltung des Wettbewerbsrechts

Ein freier und fairer Wettbewerb soll die Regel sein. Dieser soll nicht nur zwischen den Teilnehmern desselben Markts herrschen, sondern auch zwischen ihnen und ihren jeweiligen Zulieferern und Dienstleistern. Die Einhaltung der gesetzlichen Wettbewerbsbestimmungen der jeweiligen Länder ermöglicht ein solides und nachhaltiges Wachstum.

Die Mitarbeiter müssen sich im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit loyal verhalten. Die Diffamierung oder Herabwürdigung von Wettbewerbern ist untersagt. Von den Mitarbeitern wird die strenge Einhaltung dieser Regeln sowie die Umsetzung der Grundsätze bei ihren Tätigkeiten verlangt.



### Leitfaden zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts

Dieser Leitfaden ist im SharePoint Regulatory Affairs verfügbar. Er soll den Mitarbeitern von Edenred bei der Einhaltung der kartellrechtlichen Gesetze und Vorschriften, die für die Gruppe gelten, unterstützen. Der Leitfaden erläutert die wichtigsten geltenden Regeln und legt die anzuwendenden Verhaltensregeln und Verbote fest.

# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## Korruptionsprävention

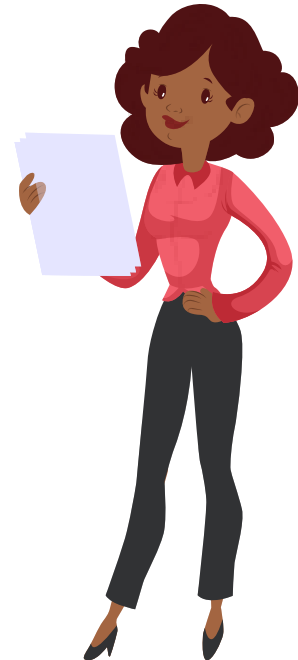
Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich, die Gesetze zur Korruptionsprävention einzuhalten. Die Einhaltung dieser Bestimmungen erfordert die tägliche Wachsamkeit bei der Ausübung der eigenen Tätigkeit, aber auch bei den Verfahrensweisen Dritter, mit denen der Mitarbeiter zusammenarbeitet.

Der Zweck dieser Gesetze ist es, Verhaltensweisen zu unterbinden, die darauf abzielen, Personen in jeglicher Art Vorteile zu verschaffen oder anzubieten, die das Verhalten oder die Pflichterfüllung dieser Personen ändern, beeinflussen oder belohnen würden.

Die Gruppe stellt allen Mitarbeitern einen ausführlichen Leitfaden zur Korruptionsprävention sowie ein Online-Schulungsmodul (EDU) und ein Verfahren zur Bewertung von Drittparteien zur Verfügung. Darüber hinaus hat Edenred ein System zum Schutz von Hinweisgebern eingerichtet.

### Leitfaden zur Korruptionsprävention

Dieser Leitfaden ist im SharePoint Regulatory Affairs verfügbar. Als sinnvolles operatives Instrument zur Unterstützung aller Mitarbeiter legt der Leitfaden klare Verfahren und Maßnahmen fest, die sich an der Gruppe, ihren Tätigkeiten und den Korruptionsrisiken ausrichten, denen die Mitarbeiter individuell und gemeinsam ausgesetzt sein können.



# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## Betrugsprävention

Unter Betrug sind alle vorsätzlichen illegalen Handlungen zu verstehen, die darauf abzielen, sich Gelder, Eigentum, Daten oder Informationen von Edenred unrechtmäßig anzueignen, zu veruntreuen, zu fälschen, zu verschleiern, zu unterschlagen oder zu vernichten.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir die größtmögliche Wachsamkeit, um diese Verhaltensweisen gruppenweit zu verhindern.

## Beziehungen zu Zulieferern

Die Auswahl der Zulieferer muss unparteiisch und nach strengen Kriterien erfolgen. Die Gruppe wählt sie anhand ihrer Fachkompetenz und Wettbewerbsfähigkeit aus, um eine auf Vertrauen basierende Geschäftsbeziehung aufzubauen. Die Auftraggeber müssen die rechtlichen Bestimmungen und insbesondere die Wettbewerbsvorschriften einhalten.

Die Gruppe verpflichtet ihre Geschäftspartner, Unterauftragnehmer und Zulieferer zur Ausarbeitung und Einhaltung ethischer, ökologischer und sozialer Vorschriften gemäß den in dieser Ethik-Charta beschriebenen Werten.



# UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## Interessenkonflikte

Als Interessenkonflikte werden Situationen bezeichnet, in denen die Interessen des Unternehmens nicht mit den persönlichen Interessen eines Mitarbeiters oder seines Umfelds (nahe Familienangehörige, Freunde, persönliche oder geschäftliche Beziehungen) übereinstimmen.

Die Mitarbeiter müssen darauf achten, dass sie keine Situationen dulden, die ein persönliches Interesse (ihr eigenes oder Interessen anderer) begünstigen, welches ihren Handelsabsichten und beruflichen Interessen entgegensteht.

## Richtigkeit und Genauigkeit von Geschäfts- und Finanzinformationen

Die Gruppe verpflichtet sich, richtige und genaue Geschäfts- und Finanzinformationen zu erstellen und diese allen Aktionären transparent und zeitnah zur Verfügung zu stellen.



Die Gruppe hat interne Kontroll-, Prüfungs-, Informations- und Meldeverfahren eingerichtet, die ein integraler Bestandteil des internen Systems zur Sicherstellung der Einhaltung ihrer ethischen Grundsätze sind.

# MENSCHENRECHTE



# MENSCHENRECHTE

## Bekämpfung von Diskriminierung

Das Diskriminierungsverbot ist eines der Grundprinzipien der Personal-Richtlinie von Edenred.

Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich dazu, jegliche Form der Diskriminierung – sei es aufgrund des Geschlechts, des Alters, der familiären Situation, der Herkunft, der sexuellen Orientierung, der körperlichen Verfassung oder der Zugehörigkeit zu einer politischen, religiösen oder gewerkschaftlichen Organisation – zu unterlassen.

Die Meritokratie ist ein Grundprinzip: Entscheidungen hinsichtlich Personaleinstellungen, Beförderungen, Weiterbildung oder Vergütung werden anhand der Einstellung der Mitarbeiter sowie ihrer Kompetenz und Leistung getroffen.

Die Einstellung unserer Mitarbeiter und insbesondere der Stellenwert, den sie dem Unternehmenswert „Respekt“ beimessen, sind grundlegende Elemente der Unternehmenskultur von Edenred.

Darüber hinaus unterstützt die Gruppe Initiativen, die die Diversität der Mitarbeiter und die Chancengleichheit fördern und dynamische Aufstiegschancen für alle bieten.

## Bekämpfung von Zwangs- und Schwarzarbeit

Unter Zwangsarbeit versteht man Arbeit, die unter Zwang oder Bedrohung verrichtet wird.

Unter Schwarzarbeit versteht man das Versäumen, eine Person, die im Unternehmen arbeitet, offiziell anzumelden.

Edenred ist darauf bedacht, sicherzustellen, dass keine Zwangs- oder Schwarzarbeit in der Gruppe stattfindet, dass die Zusammenarbeit mit Zulieferern und Dienstleistern, die Zwangsarbeit einsetzen, abgelehnt oder umgehend eingestellt wird.

# MENSCHENRECHTE

## Bekämpfung von Kinderarbeit

Jedes Unternehmen der Gruppe verpflichtet sich, das gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer in allen Ländern, in denen die Gruppe tätig ist, strikt einzuhalten.

Dieses Mindestalter darf keinesfalls unterhalb des in den Übereinkommen 138 und 182 der Internationalen Arbeitsorganisation festgelegten Mindestalters, d. h. unter 16 Jahren, liegen. Für gefährliche und besonders schwierige Arbeiten wird es auf 18 Jahre angehoben.

Die Gruppe weist Dritte, mit denen sie Geschäfte tätigt, auf diese Verpflichtung hin, um ihre ordnungsgemäße Einhaltung sicherzustellen.

## Gesundheit und Sicherheit

Edenred legt besonderes Augenmerk auf die Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen seiner Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten. Zu diesem Zweck werden Maßnahmen ergriffen, um Sicherheitsmängeln oder Gesundheitsgefährdungen vorzubeugen und, sofern erforderlich, schnell zu reagieren.

Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich daher, die gesetzlichen Rahmenbedingungen des jeweiligen Landes bezüglich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz einzuhalten, um zu einem möglichst sicheren Arbeitsumfeld beizutragen.





# MENSCHENRECHTE

## Mobbing

Das Recht auf respektvollen Umgang und Menschenwürde ist ein Grundprinzip: Die Gruppe verbietet jegliches Verhalten und jegliche Handlung, die diesem Recht zuwiderläuft – insbesondere jede Form von Mobbing und sexueller Belästigung. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, die HR-Abteilung vor Ort oder auf Gruppenebene auf jegliche Situationen, Verhaltensweisen, Äußerungen oder Handlungen aufmerksam zu machen, die gegen dieses Grundprinzip verstoßen.

## Dialog

Auf kollektiver Ebene fördert die Gruppe einen qualitativ hochwertigen sozialen Dialog und hält Rücksprache mit den Arbeitnehmervertretern in allen Ländern, in denen sie tätig ist.

Auf individueller Ebene kommuniziert die Gruppe mit jedem Mitarbeiter, indem eine jährliche Überprüfung seiner individuellen Leistung durchgeführt wird und er über seine Rechte, Pflichten und Vergünstigungen informiert wird, die sich aus seiner vertraglichen Situation und Position ergeben. Alle Dokumente für diese Kommunikation sind lokal angepasst.





**UMWELT**



Mit internen Maßnahmen und durch ihre Lösungen setzt sich die Gruppe in dreierlei Hinsicht für Umweltschutz und die Minimierung der Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeiten ein:

- ▶ Die Reduzierung der Kohlenstoffbelastung, des Ressourcenverbrauchs und der Abfallproduktion durch Verbesserung der Energieeffizienz. Dies erfordert insbesondere die Einrichtung eines globalen Umweltmanagementsystems sowie die Überwachung der Treibhausgasemissionen.
- ▶ Die Optimierung der Umweltauswirkungen unserer gewerblichen Mobilitätslösungen und die Bekämpfung von Lebensmittelverschwendung mit Hilfe unseres Netzwerks von Handelspartnern und Arbeitnehmern, die Edenred-Dienste nutzen.
- ▶ Die Steuerung des ökologischen Fußabdrucks unserer Lösungen während ihres gesamten Lebenszyklus, um den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu reduzieren und im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu handeln.

Die Einhaltung der lokalen Bestimmungen und internationalen Standards in diesem Bereich ist ein wesentliches Ziel der Wachstumsstrategie von Edenred. Dennoch liegt es auch in der Verantwortung jedes Einzelnen, die Umwelt zu schonen und Treibhausgasemissionen zu begrenzen. Alle Mitarbeiter sind daher angehalten, die Umweltrichtlinien der Gruppe einzuhalten.



# ENTWICKLUNG LOKALER GEMEINDEN

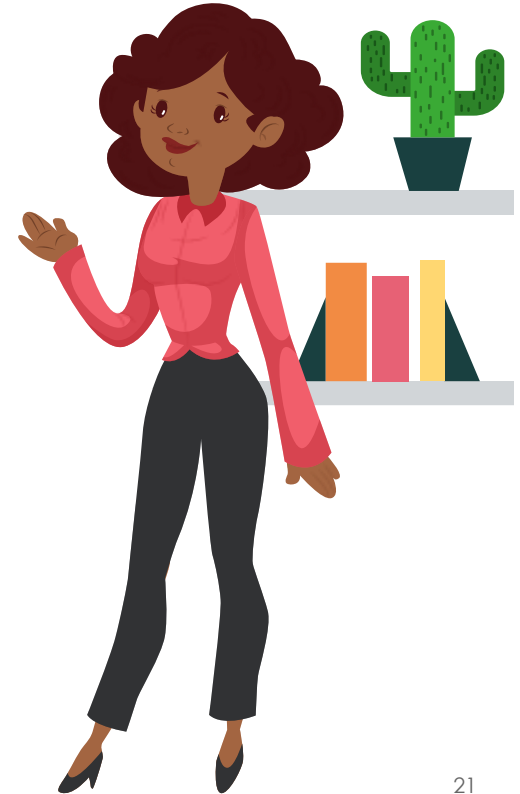
# ENTWICKLUNG LOKALER GEMEINDEN

Die Gruppe unterstützt die Entwicklung lokaler Gemeinden nicht nur mit ihren Lösungen, sondern auch durch die Entwicklung globaler Initiativen, die den persönlichen Einsatz ihrer Mitarbeiter fördern.

- ▶ Einerseits entwickelt und liefert Edenred spezifische Lösungen für die Bedürfnisse der Arbeitswelt. Daher hat die Gruppe aufgrund ihrer Tätigkeit eine direkte, aber auch eine indirekte positive Auswirkung: Sie kurbelt die lokale Wirtschaft an und schafft Arbeitsplätze vor Ort, indem sie Geschäftsverbindungen zwischen den Unternehmen ihrer Kunden, den Arbeitnehmern, die Edenred-Dienste nutzen, und den Handelspartnern knüpft.

Die Gruppe möchte außerdem ihre externen Stakeholder unterstützen, indem sie ihnen digitale Lösungen zur Verfügung stellt, die jederzeit und überall zugänglich sind.

- ▶ Andererseits sind unsere Mitarbeiter die treibende Kraft hinter den Partnerschaften, die wir mit lokalen Interessenverbänden eingehen, um Bevölkerungsgruppen in Schwierigkeiten zu helfen. Zum Beispiel:
  - Die Gruppe ruft ihre Mitarbeiter zur Teilnahme an der Sportchallenge „Edenraid“ auf, bei der zu Fuß oder mit dem Fahrrad zurückgelegte Kilometer in Spenden für Wohltätigkeitsorganisationen umgewandelt werden.
  - Jedes Jahr wird weltweit ein internationaler Wohltätigkeitstag namens „Ideal Day“ organisiert, an dem sich die Mitarbeiter der Gruppe und ihre Stakeholder engagieren können.



**ZUSÄTZLICHES ENGAGEMENT**



# SCHUTZ VON HINWEISGEBERN

Um die Meldung von unangemessenem Verhalten im Rahmen der beruflichen Tätigkeit oder jeglichen Verhaltensweisen, die gegen diese Ethik-Charta verstoßen, zu ermöglichen, müssen die Mitarbeiter zuallererst die Möglichkeit in Betracht ziehen, ihren Vorgesetzten oder den Verantwortlichen auf Abteilungs-, Regional- oder Gruppenebene in Kenntnis zu setzen.

Ist dies nicht umsetzbar oder wird das Thema nicht innerhalb eines angemessenen Zeitraums behandelt, steht den Mitarbeitern ein spezielles Meldeverfahren unter folgender Adresse zur Verfügung:  
<https://edenred.integrityline.org/index.php>

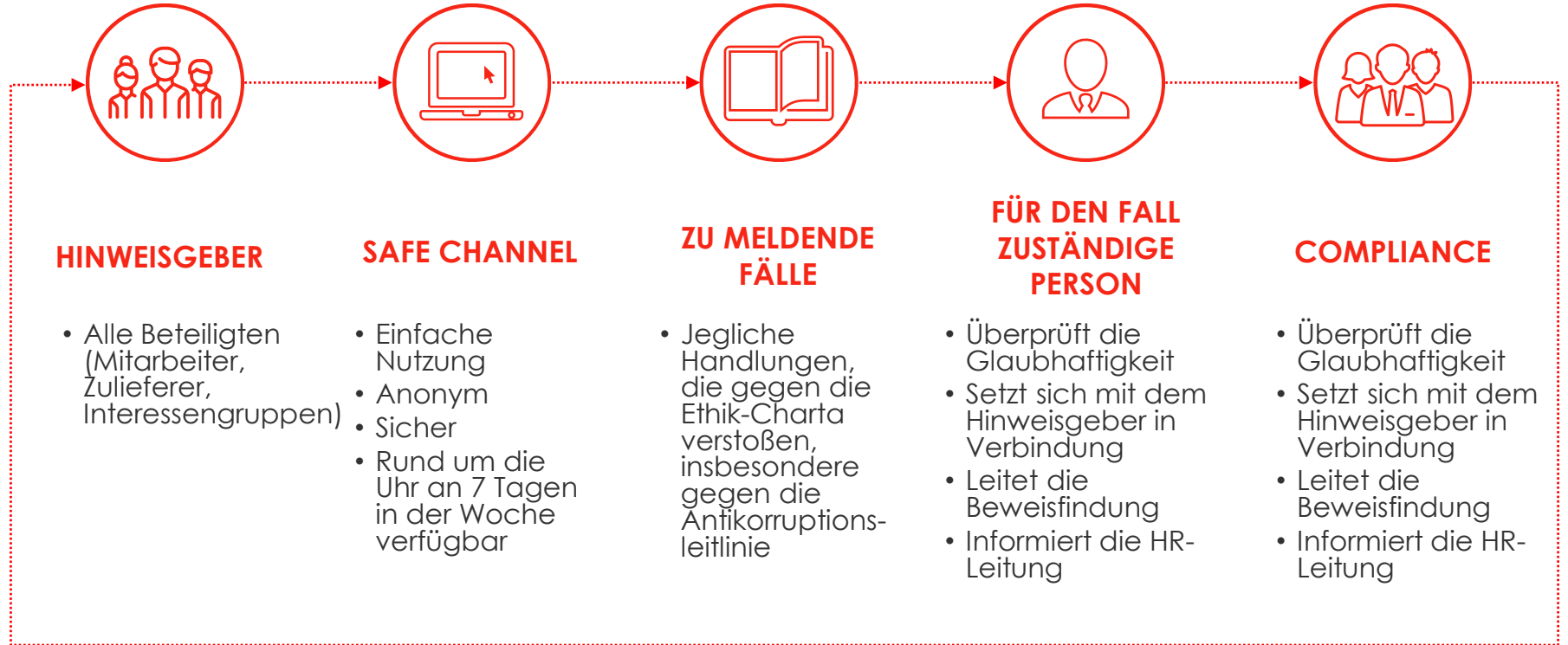
Unter der EQS Integrity Line können Mitarbeiter potenziell unangemessenes Verhalten im Arbeitsalltag innerhalb der Gruppe rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche, sicher und anonym melden.

Die für die Meldefälle zuständigen Personen sorgen dafür, dass diese effizient bearbeitet werden. Sie können den Hinweisgeber kontaktieren, ohne dessen Anonymität zu gefährden.









# BEARBEITUNG DER HINWEISE ÜBER SAFE CHANNEL





# WESENTLICHE DOKUMENTE








## Schutz personenbezogener Daten

-  Leitfaden über die personenbezogenen Daten 
-  Richtlinie zum Schutz personenbezogener Daten 

## Geldwäscheprävention

-  Verfahrensleitlinie für Geldwäscheprävention 

## Korruptionsbekämpfung und Vermeidung von Interessenkonflikten

-  Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung  
-  Verfahren zum Schutz von Hinweisgebern 
-  Verfahren zur Bewertung von Drittparteien 

## Einhaltung des Wettbewerbsrechts

-  Leitlinie zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts 

Diese Dokumente werden regelmäßig aktualisiert. Sie sind auf der öffentlichen Website von Edenred (  ) und/oder an Ihrem Arbeitsplatz oder bei Ihrem Ansprechpartner in der HR-Abteilung erhältlich (  )

We  
connect,  
You  
win